

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Региональной общественной
организации Профессионального союза
работников здравоохранения
г. Москвы

*Утверждено
постановлением Президиума
Совета профсоюза работников
здравоохранения г. Москвы
№ 8-5 от 20.03.96 года.*

*(Дополнения, изменения и поправки
внесены постановлением Президиума
Совета профсоюза работников здравоохранения г. Москвы
№ 21-2 от 22.04.98 года,
постановлением Президиума
Региональной общественной организации
Профессионального союза работников
здравоохранения г. Москвы
№ 8-1 от 27.12.2000 года,
постановлением Президиума
Региональной общественной организации
Профессионального союза работников
здравоохранения г. Москвы
№ 18-3 от 26.04.2008 года)*

Москва, 2008 год

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза является частью организационной структуры Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза (не менее 3-х), работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

1.3. Первичная профсоюзная организация Профсоюза может быть создана в результате её учреждения или в результате реорганизации существующей (их) первичной (ых) профсоюзной (ых) организации (й) Профсоюза.

1.4. Порядок образования первичной профсоюзной организации:

1.4.1. Учредителями первичной организации Профсоюза являются члены профсоюза (при наличии не менее 3-х членов профсоюза), которые созывают учредительное собрание, конференцию и принимают решение:

- об учреждении местной общественной организации первичной профсоюзной организации;

- об одобрении Устава Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы;

- о вхождении в Региональную общественную организацию Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы;

- об одобрении Общего положения о местной общественной организации первичной профсоюзной организации Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы;

- о правоспособности первичной профсоюзной организации как юридического лица;

- о выборах председателя первичной профсоюзной организации;

- о выборах профсоюзного комитета;

- о выборах контрольно-ревизионной комиссии.

1.4.2. Работники организации, учреждения, предприятия, изъявившие желание создать первичную профсоюзную организацию представляют личные заявления в вышестоящий профсоюзный орган для вступления в Профсоюз, который принимает решение о приеме их в члены Профсоюза, постановке на профсоюзный учет во вновь созданной первичной профсоюзной организации.

1.5. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава, Общего положения о первичной профсо-

юзной организации, утвержденного Президиумом Профсоюза, и руководствуется решениями вышестоящих органов Профсоюза, Конституцией РФ, законодательством, действующим на территории Российской Федерации и города Москвы.

1.6. В учреждении, организации, на предприятии независимо от организационно-правовых форм (акционерные общества, товарищества, малые предприятия и т.д.) создается одна первичная профсоюзная организация.

В учебном заведении может быть создана единая первичная профсоюзная организация, объединяющая членов Профсоюза как работников, так и обучающихся.

1.7. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации.

1.8. Первичная профсоюзная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке, является юридическим лицом и:

- обладает обособленным имуществом;
- имеет самостоятельный баланс;
- выполняет возложенные на нее обязанности;
- пользуется правами, связанными с уставной деятельностью;
- может от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности;
- быть истцом и ответчиком в народном, арбитражном и третейском судах;
- имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы и другие реквизиты, счета в банках Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация, не зарегистрированная в органах юстиции, не является юридическим лицом. Имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы для осуществления уставной деятельности. Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в Профсоюзе или территориальной организации Профсоюза и используются на осуществление уставной деятельности данной первичной профсоюзной организации.

1.9. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.10. Прием в Профсоюз, постановка на профсоюзный учет и профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляется постановлением Президиума Профсоюза в соответствии с Положением о приеме в Региональную общественную организацию профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, о профсоюзном обслуживании, регистрации и учете, о выведении из Профсоюза, снятии с профсоюзного обслуживания, регистрации и учета местных общественных организаций, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

1.11. Первичная профсоюзная организация состоит на профсоюзном учете и профсоюзном обслуживании в территориальных организациях Профсоюза и в Профсоюзе.

1.12. Первичная профсоюзная организация, численность которой превышает 1000 человек, по решению собрания, конференции, может состоять на профсоюзном учете и профсоюзном обслуживании в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе.

1.13. Общий список первичных профсоюзных организаций утверждается на президиуме Профсоюза на основании представленных списков первичных профсоюзных организаций, находящихся на учете в территориальных организациях Профсоюза и Профсоюзе.

2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной профсоюзной организации

2.1. Основными целями и задачами деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия. Первичная организация Профсоюза способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на следующих принципах:

– добровольное вступление трудящихся в Профсоюз и свободный выход из него;

– равноправие всех членов Профсоюза;

– укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

– выборность органов первичной профсоюзной организации в единые сроки снизу доверху, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными организациями, органами;

– самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении Уставных задач в пределах, определенных Уставом Профсоюза;

– гласность в работе первичной профсоюзной организации Профсоюза и ее выборных органов;

– уважение мнения меньшинства, права меньшинства и каждого члена Профсоюза на разъяснение своей позиции;

– плюрализм мнений, свобода дискуссии на стадии обсуждения вопросов и обязательность выполнения коллегиально принятых решений всеми членами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза, единство действий после принятия решений;

– приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения, обязательность выполнения принятых решений всеми членами Профсоюза;

– коллегиальность в работе выборных профорганов, ответственность руководителей за выполнение Устава Профсоюза, принятых постановлений и профсоюзных поручений;

– строгое соблюдение финансовой дисциплины;

– обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профорганов всеми членами профсоюза и первичной профсоюзной организацией Профсоюза;

– взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России;

– уплата членами Профсоюза членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками, определенными Уставом Профсоюза.

2.3. Первичная профсоюзная организация имеет право:

– избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их, участвовать в их работе;

– вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

– представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

– обращаться в вышестоящие профсоюзные органы, органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

– вносить предложения и участвовать в деятельности по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;

– обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

– обращаться в Профсоюз и территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;

– пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

– принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

– использовать возможности Профсоюза и территориальной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

– вносить предложения о награждении членов Профсоюза.

2.4. Первичная профсоюзная организация обязана:

– руководствоваться в своей деятельности настоящим Общим Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, Уставом и решениями профсоюзных органов;

– поддерживать деятельность Профсоюза, принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- вступать на паритетных началах в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение;
- уплачивать членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами и осуществлять контроль за их перечислением;
- проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- представлять в вышестоящие органы статистическую, финансовую отчетность;
- информировать Профсоюз и территориальную организацию Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководителей организации, учреждения, предприятия и первичной профсоюзной организации;
- не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и территориальной организации Профсоюза.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членом Профсоюза может быть любой, независимо от национальности, пола, политических и религиозных убеждений работающий в учреждениях, предприятиях, организациях и других хозяйствующих субъектах здравоохранения, студент высшего и учащийся среднего учебного медицинского заведения, работник, прекративший трудовые отношения в связи с переходом на пенсию, признающие и выполняющие Устав и своевременно уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается профорганом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – вышестоящим профорганом в течение 1 месяца со дня подачи заявления. В случае отказа первичной профсоюзной организацией в решении вопроса о приеме в члены Профсоюза, вышестоящий профсоюзный орган вправе рассмотреть данный вопрос по существу.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет, удостоверяющий членство, и учетная карточка. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка – в профкоме.

Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или учебы.

Член Профсоюза не имеет права быть одновременно членом нескольких первичных профсоюзных организаций, действующих в одном учреждении, организации, предприятии.

3.3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о порядке приема, учета членов Профсоюза и оформления профсоюзных документов в первичной профсоюзной организации Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, утвержденным Президиумом Профсоюза.

3.4. Профсоюзное членство сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов за:

- временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей;

- временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией предприятия, организации, учреждения на время сохранения за ними льгот, установленных действующим законодательством;

- призванными на действительную военную службу или военные сборы;

- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по состоянию здоровья и по возрасту и заявившими о своем желании состоять в Профсоюзе;

- трудящимися, ранее состоявшими в других Профсоюзах и перешедшими на работу в учреждения, организации, предприятия, профсоюзные организации которых входят в Профсоюз работников здравоохранения города Москвы;

- иными членами Профсоюза (по решению профорганов первичной профсоюзной организации).

3.5. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.5.1. Член Профсоюза имеет право:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза по защите своих социально-трудовых прав и интересов;

- вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;

- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;

- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его жалоба или предложение;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;
- получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;
- получать бесплатные юридические консультации по вопросам индивидуально-трудовых и иных, связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов;
- выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;
- получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, профсоюзных органов.

3.5.2. Член Профсоюза обязан:

- при поступлении на работу, учебу своевременно встать на профсоюзный учет;
- выполнять Устав Профсоюза, профсоюзные обязанности и поручения, решения профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации;
- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- лично участвовать в работе собрания первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда;
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

3.6. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут быть отмечены следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;

– награждение Почетной грамотой Профсоюза.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

3.7. За невыполнение уставных обязанностей и действия, нанесшие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- замечание;
- исключение из членов Профсоюза.

3.8. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимают профорганы первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, членов выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Мера общественного воздействия может быть обжалована членом Профсоюза в вышестоящем профсоюзном органе в двухнедельный срок со дня вручения ему копии постановления о мере общественного воздействия.

Вопрос о досрочном снятии меры общественного воздействия с члена Профсоюза рассматривается профсоюзным органом, наложившим меру общественного воздействия. По истечении года мера общественного воздействия утрачивает силу.

3.9. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских профсоюзных взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех и более месяцев;
- невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

Решение об исключении из Профсоюза или применение меры общественного воздействия на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на собрание, конференцию или заседание профсоюзного органа эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

Выход из членов Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о выходе из членов Профсоюза принимается профорганом первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное членство может прекращаться по собственному желанию согласно письменного заявления со дня его подачи или после исключения из членов Профсоюза.

Выбывший или исключенный из членов Профсоюза пишет заявление в адрес руководителя учреждения, организации, предприятия о прекращении взимания денежных средств, предназначенных для уплаты членских профсоюзных взносов. Профсоюзный билет сдается в профсоюзный комитет.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год после исключения.

Исключенный или выбывший из членов Профсоюза теряет право на профсоюзную защиту. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

Выбывший или исключенный из членов Профсоюза снимается с профсоюзного учета.

4. Выборные органы первичной профсоюзной организации

4.1. Органы первичной профсоюзной организации:

- высший орган – собрание членов Профсоюза, конференция;
- выборный руководящий коллегиальный орган – профсоюзный комитет;
- единоличный исполнительный орган – председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионная комиссия.

4.2. Профсоюзные органы первичной профсоюзной организации избираются на собраниях, конференциях.

Порядок подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов первичной профсоюзной организации осуществляется на основании Устава, Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов, утвержденного Президиумом Профсоюза.

Сроки проведения отчетов и выборов профорганов устанавливаются Постановлением президиума Профсоюза.

Профсоюзный комитет может формироваться по принципу прямого делегирования с правом отзыва и замены избранных членов. Квота представителей в профкоме и порядок их избрания определяется профкомом.

Члены профсоюзного комитета, избранные прямым делегированием, утверждаются собранием, конференцией. В случае отзыва и замены избранные прямым делегированием члены профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии утверждаются на заседании профоргана.

Количественный состав профкома, контрольно-ревизионной комиссии устанавливается собранием, конференцией.

При выборах членов профсоюзных органов (кроме председателя, заместителя (лей) председателя) избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, принявшим участие в голосовании, при наличии кворума.

Срок полномочий выборных профорганов составляет не более пяти лет.

Полномочия председателя, членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии прекращаются на следующий день после истечения пяти календарных лет с момента избрания.

Полномочия профсоюзных органов не прерываются при передаче предприятия, учреждения, организации из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при смене собственника. В данном случае изменяется только название первичной профсоюзной организации в соответствии с новым названием предприятия, учреждения, организации и доводится до сведения вышестоящей профсоюзной организации.

По истечении срока полномочий или при установлении нарушения порядка избрания деятельность профорганов прекращается. Вышестоящий профсоюзный орган принимает на себя обязанности по осуществлению его деятельности и проводит организационную работу по избранию нового состава профорганов.

Собрание, конференция, заседание профкома созываются по решению профкома.

Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются профсоюзным комитетом. По решению профкома избранные делегаты могут быть наделены полномочиями на весь период полномочий избранных профсоюзных органов.

Члены Профсоюза, делегаты, члены профкома оповещаются о созыве собрания, конференции, заседания профкома с повесткой дня в срок не менее, чем за 10 дней.

Профсоюзное собрание, заседание профкома считаются правомочными, если в них участвует более половины членов Профсоюза или членов профкома.

Профсоюзная конференция считается правомочной при условии участия в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Решения собрания, конференции и профсоюзного комитета принимаются большинством голосов принявших участие в голо-

совании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

Решения, принятые в нарушение Устава, настоящего Положения, постановлений вышестоящих профорганов и действующего законодательства, отменяются профорганом вышестоящей организации.

Регламент, порядок работы первичной профсоюзной организации, а также ее органов утверждается профкомом на срок их полномочий.

Отчеты профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Собрание членов Профсоюза, конференция первичной профсоюзной организации:

- созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

- учреждает первичную профсоюзную организацию, принимает решение о вхождении в Профсоюз, об одобрении Устава Профсоюза, настоящего Положения, о государственной регистрации, о выборах профорганов;

- определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации и ее профорганов;

- формирует количественный и персональный состав профорганов первичной профсоюзной организации;

- определяет процедуру избрания председателя первичной профсоюзной организации;

- принимает решение об установлении трудовых отношений с избранными профсоюзными работниками, которые могут осуществлять свою деятельность на общественных началах, либо согласно трудового договора, определяет порядок его заключения;

- ежегодно заслушивает отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку деятельности профкома и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации, о досрочном прекращении полномочий профорганов;

- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и обеспечивает их гласность;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.3.1. Внеочередное собрание, конференция проводится по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок, не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении собрания, конференции либо о мотивированном отказе от проведения.

4.3.2. Принятые решения профсоюзного собрания, конференции первичной профсоюзной организации являются обязательными для всех членов Профсоюза данной организации.

4.4. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в период между собраниями, конференциями:

- организует работу первичной профсоюзной организации, представляя и защищая права и интересы членов Профсоюза;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

- выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

- в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации при их проведении;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

- ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе о финансовой деятельности и об исполнении сметы доходов и расходов;

- устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов профорганов, профгрупп, профбюро на основании Устава, Положе-

ния о порядке проведения отчетов и выборов и постановлений Президиума Профсоюза;

- созывает и проводит собрания членов Профсоюза, конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, высказанных на собрании, конференции, информирует об их выполнении;

- подтверждает полномочия членов профкома в случае их замены при избрании прямым делегированием;

- по решению собрания, конференции избирает председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета и освобождает его (их) от занимаемой должности;

- определяет срок передачи дел вновь избранному председателю;

- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза и организует их учет;

- рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза;

- принимает решения об исключении из членов Профсоюза;

- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

- разрабатывает проект сметы доходов и расходов профкома на очередной календарный год и вносит его на утверждение собрания, конференции.

Профсоюзный комитет утверждает:

- план, регламент работы и номенклатуру дел первичной профсоюзной организации;

- структуру первичной организации и рассматривает вопрос о возможности создания (упразднения) профсоюзных групп и профбюро, наделяя профбюро при необходимости отдельными функциями и правами профкома;

- количественный и персональный состав постоянных и временных комиссий;

- учетную политику первичной профсоюзной организации;

- штатное расписание первичной профсоюзной организации;

- резерв на председателя и заместителя (лей) председателя;

- статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие функции.

4.5. В первичной профсоюзной организации избирается только один профком Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

4.6. Заседания профкома проводятся не реже 1 раза в три месяца в соответствии с планом работы.

4.7. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

4.8. Председатель первичной профсоюзной организации:

- избирается на собрании, конференции, либо по решению собрания, конференции на заседании профкома;

- является делегатом конференции по должности;

- без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

- руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания, подписывает протоколы;

- несет ответственность перед Профсоюзом за деятельность первичной профсоюзной организации;

- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;

- пользуется правом найма и увольнения работников первичной профсоюзной организации и руководит их работой;

- организует выполнение решений профсоюзного собрания, конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

- определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;

- открывает и закрывает расчетные счета в банках в порядке, установленном Президиумом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, и информирует членов профкома;

- обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением

их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, установленных Профсоюзом;

– в пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, несет ответственность за их использование;

– организует учет членов Профсоюза;

– обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

– выполняет другую деятельность, предусмотренную Уставом Профсоюза.

4.9. Решение об освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, а также о досрочном прекращении полномочий или исключении из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании членов Профсоюза, конференции.

4.10. Вышестоящими профсоюзными органами для первичной профсоюзной организации являются профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза, осуществляющие профобслуживание, и Профсоюз.

4.11. Досрочное освобождение председателя и профорганов.

4.11.1. Досрочное освобождение председателя, всего состава профкома и контрольно-ревизионной комиссии осуществляется по требованию не менее одной трети объединяемых первичной профсоюзной организацией членов Профсоюза или при добровольной письменной их отставке, или по рекомендации вышестоящего профоргана.

4.11.2. Члены профсоюзного органа, не оправдавшие доверия или утратившие с ним связь, могут быть выведены из состава профоргана до истечения срока полномочий.

Порядок освобождения от обязанностей соответствует порядку избрания.

4.11.3. Требование членов Профсоюза о досрочном освобождении председателя и профорганов оформляется документально:

в требовании членов Профсоюза указывается его содержание с мотивированным обоснованием, а также необходим список членов Профсоюза с подписями за предъявленное требование.

4.11.4. Решение об освобождении от занимаемой должности председателя первичной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, а также о досрочном прекращении полномочий или исключении из Профсоюза принимается на внеочередном собрании членов Профсоюза, конференции.

4.11.5. Внеочередное собрание, конференция проводится по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

4.11.6. Профсоюзный комитет в срок, не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении собрания, конференции, либо о мотивированном отказе от проведения.

5. Структура первичной профсоюзной организации

5.1. Структура первичной профсоюзной организации создается соответственно административной структуре учреждения, организации, предприятия и утверждается профсоюзным комитетом.

5.2. По решению профкома внутри первичной профсоюзной организации могут создаваться (упраздняться) профсоюзные группы по отделениям, отделам, цехам и т.д.

5.3. На собрании членов Профсоюза профсоюзной группы для ведения текущей работы избираются профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель (ли).

Собрание профгруппы созывает профгрупорг, а при его отсутствии – заместитель профгрупорга или профком.

Права и обязанности профгрупорга определяются решением профкома первичной профсоюзной организации.

Профгрупорг представляет интересы членов Профсоюза профгруппы.

5.4. Профсоюзные группы могут объединяться в профбюро. В профбюро на собрании, конференции избираются председатель и члены профбюро.

Председатель профбюро может избираться на собрании, конференции или по их решению на заседании профбюро.

Собрание, конференция профбюро созывается решением профбюро или профкомом.

Профбюро организует и координирует работу профгрупоргов, реализуя права и функции, переданные ему профсоюзным комитетом.

Председатель профбюро представляет интересы членов Профсоюза профгрупп.

5.5. Отчёты профгруппы, профбюро проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, на собрании, конференции до проведения отчётов профкома и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

5.6. Отчёты и выборы профгруппы, профбюро проводятся раз в пять лет, до проведения отчётов и выборов профкома и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации на собрании, конференции.

5.7. Полномочия профгрупорга, его заместителя (лей), председателя и членов профбюро прекращаются на следующий день после истечения пяти календарных лет с момента избрания.

5.8. Порядок подготовки и проведения отчетов и выборов профгруппы, профбюро осуществляется в соответствии с Положением об отчетах и выборах, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Сроки проведения устанавливает профком первичной профсоюзной организации на основании постановлений Профсоюза и территориальной организации Профсоюза.

6. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с работодателем

6.1. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с работодателем основываются на принципах социального партнерства, сформулированных Трудовым Кодексом РФ:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров;
- контроль за выполнением принятых обязательств коллективных договоров;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров.

6.2. Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

6.3. Работодатель:

- обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах);

- предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций безвозмездно как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия деятельности первичной профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором;

- может предоставить в соответствии с коллективным договором в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации принадлежащие работодателю, либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей;

- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

7. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с иными представителями (представительным органом) работников

7.1. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с иными представителями (представительным органом) работников основываются на принципах сотрудничества, уважения и учета интересов сторон.

7.2. Порядок ведения коллективных переговоров при наличии в организации двух или более первичных профсоюзных организаций, либо иного представителя (представительного органа) работников определяется ст. 37 Трудового Кодекса РФ.

8. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации

8.1. Для осуществления своей уставной деятельности первичная профсоюзная организация обладает денежными средствами.

8.2. Источником формирования денежных средств первичной профсоюзной организации являются:

- вступительные и ежемесячные членские взносы членов Профсоюза;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами от работодателя;
- другие, не запрещенные законом поступления.

8.3. Ежемесячные членские профсоюзные взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка, стипендии.

Состоящие в Профсоюзе работники, временно прекратившие работу в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия, учреждения, организации до приема на другую работу, временно не работающие в связи с воспитанием детей, лишившиеся работы, неработающие пенсионеры, учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают их в размере 1% от размера минимальной заработной платы, установленной на территории РФ.

Членские взносы в Профсоюз уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза или наличным путем. Конкретный порядок перечисления устанавливается коллективным договором или договором между администрацией и первичной профсоюзной организацией.

Первичная профсоюзная организация ежемесячно производит отчисления от поступивших профсоюзных взносов в Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы в пределах процента, утвержденного решением Совета профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

Решение Совета профсоюза работников здравоохранения г. Москвы является обязательным для исполнения.

Оставшиеся после отчисления взносов в Профсоюз средства, как и средства, поступившие из других источников, расходуются первичной профсоюзной организацией в соответствии со сметой профсоюзного бюджета, утвержденной собранием, конференцией для выполнения уставных задач.

Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, ведет учет финансовой деятельности, составляет и представляет в государственные налоговые органы, внебюджетные фонды и Профсоюз работников здравоохранения г. Москвы отчетность установленной формы.

8.4. Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в вышестоящем профоргане и используются на осуществление уставной деятельности данной первичной профсоюзной организации.

8.5. Первичные профсоюзные организации представляют финансовые отчеты по установленной форме в вышестоящий профсоюзный орган не реже одного раза в год.

8.6. При ликвидации первичной профсоюзной организации принадлежащие ей средства и имущество расходуются по решению профсоюзного собрания, конференции в соответствии с действующим законодательством, а неиспользованные средства и имущество, поступившие из вышестоящих профсоюзных органов, возвращаются в вышестоящий профсоюзный орган.

8.7. Проверку финансовой и уставной деятельности первичной профсоюзной организации осуществляют:

- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации;
- представитель, уполномоченный вышестоящим профсоюзным органом.

9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для осуществления постоянного конт-

роля за ее финансовой деятельностью и соблюдением организационно-уставных норм.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации — это самостоятельный орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на собрании, конференции, на тот же срок полномочий, что и профсоюзный орган, но не более, чем на 5 лет, и выполняющий свои полномочия на основе принципов социальной справедливости, гласности и демократии.

9.3. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии устанавливается на собрании, конференции.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Контрольно-ревизионная комиссия в своей работе руководствуется Уставом, настоящим Положением и отчитывается о своей деятельности одновременно с профкомом. Решения комиссии для исполнительных органов являются обязательными.

9.6. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью расходования получаемых первичной профсоюзной организацией средств, своевременным и полным поступлением членских взносов, за сохранностью и правильностью использования имущества, соблюдением Устава профессионального союза со стороны профкома, за оперативностью и правильностью рассмотрения письменных и устных обращений членов Профсоюза.

9.7. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации по исполнению профсоюзного бюджета.

9.8. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию, конференции и в пределах своих полномочий представляет заключение о результатах ревизии и проверок профкома.

9.9. Контрольно-ревизионная комиссия определяет периодичность своих заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводит внеплановые проверки и ревизии.

9.10. Заседание контрольно-ревизионной комиссии считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей ее членов.

9.11. Решения контрольно-ревизионной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

9.12. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.13. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль лишь за деятельностью соответствующего профсоюзного комитета.

9.14. Предложения контрольно-ревизионной комиссии в пределах ее компетенции, а также не противоречащие действующему законодательству, Уставу Профсоюза и постановлениям профкома, являются обязательными для ревизуемого органа и подлежат исполнению в установленные комиссией сроки.

Профком не может выносить решений, отменяющих предложения контрольно-ревизионной комиссии.

9.15. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право:

- требовать предъявления для проведения ревизии подлинных бухгалтерских и других документов;
- получать в кредитных учреждениях данные о наличии средств на счетах;
- проверять фактическое наличие денежных средств и материальных ценностей.

9.16. При установлении фактов хищения денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений контрольно-ревизионная комиссия информирует об этом вышестоящий профсоюзный орган и при необходимости готовит материалы ревизии для передачи в компетентные органы.

9.17. Контрольно-ревизионная комиссия в случае необходимости может приглашать для участия в ревизии экспертов с оплатой их труда за счет средств ревизуемого органа.

9.18. По результатам ревизии разрабатываются предложения, направленные на устранение вскрытых недостатков и нарушений, осуществляется последующий контроль за их устранением. Контрольно-ревизионная комиссия информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.

9.19. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и первичной профсоюзной организацией рассматриваются и разрешаются собранием, конференцией.

Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящего профсоюзного органа (или) его уполномоченные при необходимости осуществляют проверки за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган, а также за целевым использованием членских профсоюзных взносов

первичной профсоюзной организацией согласно утвержденной смете.

10. Порядок прекращения деятельности первичной профсоюзной организации

10.1. Реорганизация и ликвидация первичной организации Профсоюза.

Для организаций, не имеющих статус юридического лица.

10.1.1. Реорганизация первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ и Уставом Профсоюза.

10.1.2. Первичная профсоюзная организация, не имеющая статуса юридического лица, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения со дня принятия вновь возникших первичных профсоюзных организаций, не имеющих статуса юридического лица, на профсоюзное обслуживание в Региональную или Территориальную организацию Профсоюза.

При реорганизации первичной профсоюзной организации, не имеющей статус юридического лица, в форме присоединения к ней другой первичной профсоюзной организации, не имеющей статуса юридического лица, первая из них считается реорганизованной со дня внесения в список Региональной или Территориальной организации Профсоюза записи о прекращении деятельности присоединенной первичной профсоюзной организации.

10.1.3. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, осуществляется по решению вышестоящего профсоюзного органа:

- при ликвидации учреждения, предприятия, организации;
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов данной организации.

Дела, средства и имущество передаются по акту в вышестоящую профсоюзную организацию.

Для организаций, имеющих статус юридического лица.

10.1.4. Первичная профсоюзная организация, имеющая статус юридического лица, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичных профсоюзных организаций, принявших решение о признании за ними статуса юридического лица.

10.1.5. При реорганизации первичной профсоюзной организации, имеющей статус юридического лица, в форме присоединения к ней другой первичной профсоюзной организации – юридического лица, первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной профсоюзной организации – юридического лица.

10.2. Реорганизация первичных профсоюзных организаций в форме слияния.

10.2.1. Слиянием первичных профсоюзных организаций признается возникновение новой первичной профсоюзной организации путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких первичных профсоюзных организаций с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом контрольно-ревизионной комиссии.

Решение о слиянии первичных профсоюзных организаций, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается собранием, конференцией каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в слиянии.

10.3. Реорганизация первичной профсоюзной организации в форме присоединения.

10.3.1. Присоединением первичной профсоюзной организации признается прекращение деятельности одной или нескольких первичных профсоюзных организаций с передачей их прав и обязанностей другой первичной профсоюзной организации. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизионной комиссии.

10.3.2. Решение о присоединении первичной профсоюзной организации, порядке и условиях присоединения принимается собранием, конференцией каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в присоединении.

Решение об утверждении передаточного акта принимается собранием, конференцией присоединяемой первичной профсоюзной организации.

10.4. Реорганизация первичной профсоюзной организации в форме разделения.

10.4.1. Разделением первичной профсоюзной организации признается прекращение деятельности первичной профсоюзной организации с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим первич-

ным профсоюзным организациям. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом контрольно-ревизионной комиссии.

Решение о разделении первичной профсоюзной организации, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается собранием, конференцией первичной профсоюзной организации.

10.5. Реорганизация первичной профсоюзной организации в форме выделения.

10.5.1. Выделением первичной профсоюзной организации признается создание одной или нескольких первичных профсоюзных организаций с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой первичной профсоюзной организации без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом контрольно-ревизионной комиссии.

Решение о выделении первичной профсоюзной организации, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается собранием, конференцией первичной профсоюзной организации.

10.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации – юридического лица:

10.6.1. Первичная профсоюзная организация – юридическое лицо – ликвидируется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ и Уставом Профсоюза.

Ликвидация первичной профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием, конференцией первичной профсоюзной организации.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации – юридического лица – может быть принято судом в связи с обращением органа, принявшего решение о государственной регистрации в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации в случае непредставления ей ежегодных сведений о продолжении деятельности.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации собранием, конференцией профсоюзный комитет обязан письменно сообщить об этом в государственный орган по регистрации юридических лиц для внесения в Государственный ре-

естр юридических лиц сведений о том, что первичная профсоюзная организация находится в процессе ликвидации.

В состав ликвидационной комиссии первичной профсоюзной организации включается представитель соответствующей территориальной (региональной) организации Профсоюза.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации – юридического лица – считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11. Заключительные положения

11.1. Положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы утверждается на заседании Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

11.2. Право толкования Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы принадлежит исключительно Профсоюзу работников здравоохранения г. Москвы.

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной профсоюзной организации	5
3. Членство в профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена профсоюза	8
4. Выборные органы первичной профсоюзной организации	12
5. Структура первичной профсоюзной организации	19
6. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с работодателем	20
7. Отношения первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с иными представителями (представительным органом) работников	22
8. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации .	22
9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации	23
10. Порядок прекращения деятельности первичной профсоюзной организации	26
11. Заключительные положения	29

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ООО «Типография ФНПР»

Зак. 248-2008, тир. 2000

Москва, Ленинский проспект, 42