Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБУ «НМИЦ гематологии»
Минздрава России
от «08» октября 2026 г. № 630

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации общественно-политической работы в федеральном государственном бюджетном учреждении «Национальный медицинский исследовательский центр гематологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Москва
2026

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные направления, порядок организации и координации общественно-политической работы в ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России (далее – Центр).

1.2. Общественно-политическая работа в Центре является составной частью деятельности по формированию гражданской ответственности, патриотизма, сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, развитию корпоративной культуры и обеспечению единства трудового коллектива.

1.3. Общественно-политическая работа осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Уставом Центра и настоящим Положением.

1.4. Общественно-политическая работа проводится в отношении работников Центра, обучающихся, ординаторов, аспирантов и иных лиц, участвующих в деятельности Центра.

1.5. Для выполнения задач общественно-политической работы генеральный директор Центра может взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе, с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

1.6. Общественно-политическая работа в Центре может быть организована в рамках ежегодных, ежеквартальных, ежемесячных, еженедельных и иных регулярно проводимых мероприятий, а также мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

1.7. Ответственное структурное подразделение, а также лица, уполномоченные генеральным директором на организацию и проведение общественно-политической работы, принимают своевременные меры реагирования при поступлении от работников Центра и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.

II. Цели и задачи общественно-политической работы

2.1. Целью общественно-политической работы является формирование у работников и обучающихся Центра высокого уровня гражданской ответственности, патриотического сознания, приверженности государственным интересам Российской Федерации и профессиональным ценностям медицинского сообщества.

2.2. Основными задачами общественно-политической работы являются:

– укрепление гражданской идентичности и патриотизма;

– формирование уважительного отношения к истории России, ее культурным и духовным традициям;

– разъяснение государственной политики Российской Федерации в сфере здравоохранения;

– развитие корпоративной культуры и укрепление трудовой дисциплины;

– профилактика экстремизма, терроризма и иных деструктивных идеологий;

– формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям;

– поддержка общественных инициатив работников и обучающихся;

– содействие развитию добровольческой (волонтерской) деятельности;

– сохранение исторической памяти о достижениях отечественного здравоохранения и медицинской науки.

III. Основные направления общественно-политической работы

3.1. Информационно-разъяснительная работа:

– информирование работников и обучающихся о приоритетах государственной политики;

– проведение лекций, семинаров, круглых столов и дискуссионных площадок;

– распространение информационных материалов по актуальным общественно-политическим вопросам.

3.2. Гражданско-патриотическое воспитание:

– организация мероприятий, посвященных государственным праздникам и памятным датам;

– участие в патриотических акциях федерального и регионального уровня;

– проведение мероприятий по сохранению исторической памяти о медицинских работниках и ученых.

3.3. Духовно-нравственное и культурное развитие:

– популяризация традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

– организация культурно-просветительских мероприятий;

– поддержка инициатив, направленных на развитие гуманистических принципов медицинской профессии.

3.4. Волонтерская и общественная деятельность:

– развитие медицинского добровольчества;

– участие работников и обучающихся в социальных проектах;

– взаимодействие с общественными объединениями и некоммерческими организациями.

3.5. Профилактическая работа:

– профилактика экстремизма, терроризма, радикализма и иных деструктивных проявлений;

– формирование культуры межнационального и межконфессионального взаимодействия;

– профилактика коррупционных правонарушений.

IV. Организация общественно-политической работы

4.1. Общее руководство общественно-политической работой осуществляет генеральный директор Центра, первые заместители генерального директора и иные уполномоченные лица.

4.2. Координация общественно-политической работы возлагается на должностных лиц, определенных приказом генерального директора Центра.

4.3. Для реализации задач общественно-политической работы могут создаваться рабочие группы, комиссии, советы и иные совещательные органы.

4.4. Руководители структурных подразделений Центра обеспечивают проведение общественно-политической работы в подчиненных подразделениях.

V. Формы проведения общественно-политической работы

5.1. Основными формами общественно-политической работы являются:

– собрания трудового коллектива;
– лекции, конференции, семинары;
– круглые столы и дискуссионные площадки;
– тематические выставки и информационные стенды;
– культурно-массовые и памятные мероприятия;
– волонтерские и благотворительные акции;
– публикации в корпоративных и информационных ресурсах Центра;
– мероприятия в формате онлайн-конференций и вебинаров.

VI. Оценка эффективности общественно-политической работы

6.1. Оценка эффективности общественно-политической работы осуществляется на основании:

– выполнения утвержденного плана мероприятий;
– уровня участия работников и обучающихся в мероприятиях;
– результатов анкетирования и социологических опросов;
– количества реализованных общественных и добровольческих инициатив;
– отсутствия либо снижения числа конфликтных и деструктивных проявлений в коллективе.

6.2. По итогам года уполномоченные приказом генерального директора Центра должностные лица представляют отчет о проведении общественно-политической работы первому заместителю генерального директора.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом генерального директора Центра.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом генерального директора Центра в установленном порядке.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.