

**Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

*125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4*

**П Р И К А З**

«19» 12 2023 г.

МОСКВА

№ 837

О проведении конкурса на замещение  
должности научного работника

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России, утвержденным приказом Генерального директора от 28.02.2022 № 128, приказом ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России от 01.12.2023 № 240-п «Об изменении штатного расписания ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить Конкурс на замещение должности научного работника (далее – Конкурс) с последующим заключением трудового договора с победителем конкурса:
  - 1.1. Отдела клеточной и иммунной терапии:  
- заведующий отделом (1,0 ставка) – Приложение.
2. Объявить дату и место проведения Конкурса: 24.01.2024 в 11:00 по адресу г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4.
3. Секретарю конкурсной комиссии У.Л. Джулакяну разместить информацию в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>); обеспечить размещение объявления о проведении Конкурса, а также результаты Конкурса на официальном сайте ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России ([www.blood.ru](http://www.blood.ru)); довести информацию о претендентах до сведения членов конкурсной комиссии.
4. Установить срок приема заявок на участие в Конкурсе 20.12.2023 с 9:00 по 09.01.2024 до 17:00.
5. Установить срок рассмотрения заявок на участие в Конкурсе с 10.01.2024 по 23.01.2024.

6. Ответственным за проведение Конкурса назначить Ученого секретаря, У.Л. Джулакяна.

7. Руководителю службы управления персоналом О.В. Ромашовой обеспечить заключение трудового договора с победителем Конкурса согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

8. Специалисту I категории канцелярии Л.А. Волковой ознакомить с настоящим приказом членов конкурсной комиссии по электронной почте.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Е.Н. Паровичникова

**Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

*125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4*

## КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

### Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «20» декабря 2023 г.

#### 1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «ЗАВЕДУЮЩИЙ отделом клеточной и иммунной терапии».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 1,0 ставка

#### 2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	20.12.2023 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	09.01.2024 17:00
Дата проведения конкурса	24.01.2024 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

#### 3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» (заявки на конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя претенденты направляют на официальный адрес электронной почты ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России – [director@blood.ru](mailto:director@blood.ru) с пометкой в Конкурсную комиссию, Ученому секретарю). Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

#### **4. Деятельность:**

- передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров.

#### **5. Трудовые функции:**

- формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и(или) новые технические решения.

#### **6. Трудовые действия:**

- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенным ответственным исполнителем;
- описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения;
- формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений;
- анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования;
- разработать методики решения отдельных задач исследования;
- координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования;
- проводить научную экспертизу законченных исследований.

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «Гематология»; многолетний опыт оказания медицинской помощи пациентам с заболеваниями системы крови; углубленное изучение патогенеза, молекулярных основ заболеваний системы крови, оказание медицинской помощи, а именно - консультирование и программное лечение больных острыми лейкозами, миелодиспластическим синдромом, апластической анемией; формирование алгоритмов лечения на основе отечественных и зарубежных клинических рекомендаций; знание, умение и владение навыками интерпретации данных морфологических, генетических, молекулярных методов исследования и иммунофенотипирования, с последующим их комплексным анализом, сопоставлением с клинико-лабораторными, рентгенологическими и демографическими параметрами и возможностью оптимизации и модификации программной терапии, а также активным внедрением современного таргетного воздействия; опыт разработки протоколов программного лечения больных с гемобластомами и рефрактерных форм острых лейкозов; опыт научных исследований и разработок в области клеточных технологий (CAR-T терапия), иммунной терапии при гемобластозах; опыт разработки клинических рекомендаций и стандартов оказания медицинской помощи по профилю «гематология»; опыт разработки современных программ терапии для пациентов с гемобластомами с применением современных технологий диагностики и терапии; опыт научного руководства

диссертационных работ аспирантов, преподавательская деятельность - опыт обучения высококвалифицированных кадров; опыт анализа имеющихся зарубежных и отечественных научных статей и подготовка собственных научных публикаций; опыт разработки протоколов клинических исследований, участие в международных и отечественных исследованиях в качестве со-исследователя, главного исследователя; опыт участия в российских и международных конференциях; опыт участия в выполнении научно-исследовательских работ; опыт работы с регистрами, базами данных и статистической обработки научных данных; опыт и реализация разработок нормативно-правовых документов, в т.ч. клинических рекомендаций и стандартов медицинской помощи.

#### **7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:**

- медицинские науки и общественное здоровье: клиническая медицина.

#### **8. Социальные гарантии и условия для развития:**

- отдых: ежегодный основной отпуск.

#### **9. Минимальные требования к кандидату:**

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации, монографии (главы в монографиях);

Требование 2. - ученая степень и звание: кандидат медицинских наук;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «Гематология»; многолетний опыт оказания медицинской помощи пациентам с заболеваниями системы крови; углубленное изучение патогенеза, молекулярных основ заболеваний системы крови, оказание медицинской помощи, а именно - консультирование и программное лечение больных острыми лейкозами, миелодиспластическим синдромом, апластической анемией; формирование алгоритмов лечения на основе отечественных и зарубежных клинических рекомендаций; знание, умение и владение навыками интерпретации данных морфологических, генетических, молекулярных методов исследования и иммунофенотипирования, с последующим их комплексным анализом, сопоставлением с клинико-лабораторными, рентгенологическими и демографическими параметрами и возможностью оптимизации и модификации программной терапии, а также активным внедрением современного таргетного воздействия; опыт разработки протоколов программного лечения больных с гемобластозами и рефрактерных форм острых лейкозов; опыт научных исследований и разработок в области клеточных технологий (CAR-T терапия), иммунной терапии

при гемобластозах; опыт разработки клинических рекомендаций и стандартов оказания медицинской помощи по профилю «гематология»; опыт разработки современных программ терапии для пациентов с гемобластозами с применением современных технологий диагностики и терапии; опыт научного руководства диссертационных работ аспирантов, преподавательская деятельность - опыт обучения высококвалифицированных кадров; опыт анализа имеющихся зарубежных и отечественных научных статей и подготовка собственных научных публикаций; опыт разработки протоколов клинических исследований, участие в международных и отечественных исследованиях в качестве со-исследователя, главного исследователя; опыт участия в российских и международных конференциях; опыт участия в выполнении научно-исследовательских работ; опыт работы с регистрами, базами данных и статистической обработки научных данных; опыт и реализация разработок нормативно-правовых документов, в т.ч. клинических рекомендаций и стандартов медицинской помощи.

#### **10. Условия трудового договора:**

- размер заработной платы (должностной оклад на 1,0 ставку): 136 766 рублей;
- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентные результаты, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).